INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE

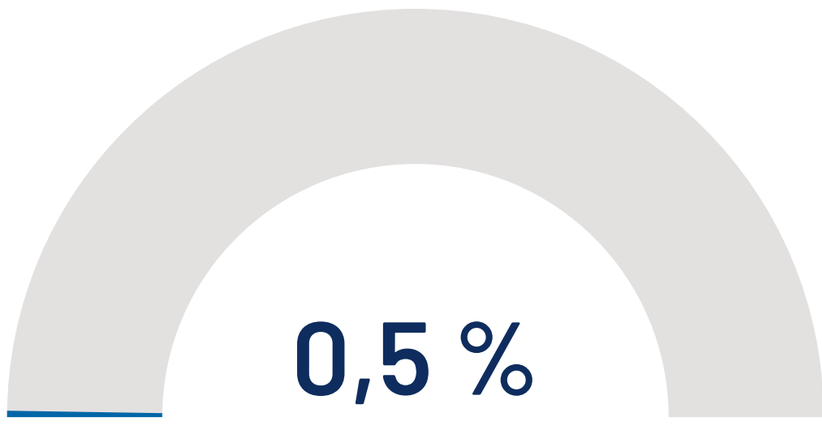
Année 2023
Période de référence du 01/01 au 31/12
Tranche d'effectifs : 50 à 250 collaborateurs
Nombre de salariés pris en compte : 204

Résultat total :
89/100

Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Notre résultat final est de 0.5 écart favorable aux hommes

Note obtenue 39/40



Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

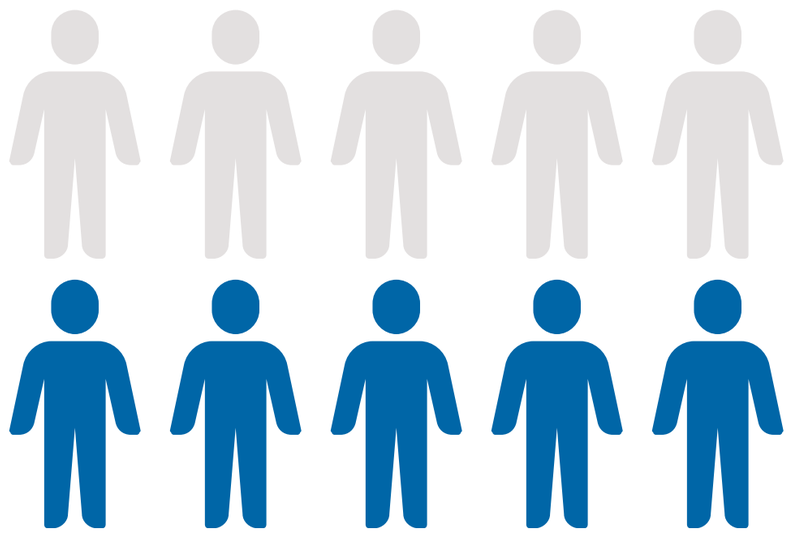
Résultat en nombre équivalent de salariés est de 1.1 *écart favorable aux femmes*

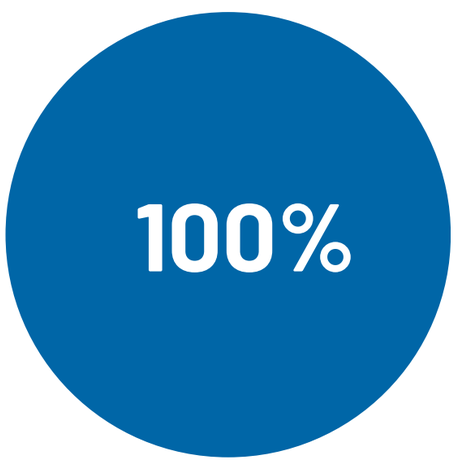
Note obtenue : 35/35

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté par les 10 plus hautes rémunérations

Notre résultat final est de 1 *les hommes sont sur-représentées*

Note obtenue 0/10





Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Notre résultat final est de 100%

Note obtenue 15/15